# администрация муниципального образования

# Белоглинский район

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### от 01.09.2022 № 502

с. Белая Глина

|  |
| --- |
| **Об утверждении порядков и условий осуществления доплат отдельных категорий работников муниципальных** **образовательных учреждений муниципального образования** **Белоглинский район за счет средств краевого бюджета,** **подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Белоглинский район**  |

В соответствии с приложением 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2-2.4 пункта 2 раздела III « Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», и постановления главы администрации Краснодарского края от 05 октября 2015 года № 939 "Об утверждении государственной Краснодарского края «Развитие образования», и в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных организаций, обеспечения стимулирования отдельных категорий работников муниципального образования Белоглинский район п о с т а н о в л е т:

1. 1. Утвердить Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений согласно приложению № 1.

1.2. Утвердить Порядок осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений согласно приложению № 2.

1.3. Утвердить Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций согласно приложению № 3.

1.4. Утвердить Порядок осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня

2

окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные образовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией согласно приложению № 4.

5. Признать утратившим силу постановления администрации муниципального образования Белоглинский район:

 от 27 февраля 2012 года № 68 “О порядке и условиях осуществления выплат отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, за счет средств краевого бюджета, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Белоглинский район»”;

 от 27 марта 2014 года № 99 “О порядках дополнительного стимулирования отдельным категориям работников и осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования муниципального образования Белоглинский район ”.

3. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования (Усатая) опубликовать в средствах массовой информации Белоглинского района и разместить на официальном сайте администрациимуниципального образования Белоглинский район в сети «Интернет» ([www.belaya-glina.ru](http://www.belaya-glina.ru)) настоящее постановление.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования по социальным вопросам С.В.Парахину.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

Глава муниципального образования

Белоглинский район О.В. Ефимов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

 УТВЕРЖДЕН

 постановлением администрации

муниципального образования

Белоглинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

 осуществления дополнительных выплат стимулирования

отдельных категорий работников муниципальных

дошкольных образовательных учреждений

1. Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – Порядок), распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные Управлению образования Администрации муниципального образования Белоглинский район.

2. Дополнительные выплаты стимулирования отдельных категорий работников (далее - выплаты) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях предоставляются работникам в размере 3000 рублей в месяц.

3. Выплаты носят дополнительный характер и выплачиваются при условии:

осуществления работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории Белоглинского района, по должности или профессии, указанных в приложении к настоящему Порядку;

выполнения работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (норма часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполненному объёму работы;

 При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается на одну ставку.

Занятие должности, указанной в приложение к настоящему Порядку, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

4. Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Начальник Управления образования

администрации муниципального образования

Белоглинский район Т.В. Сорокина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку осуществления

дополнительных выплат

стимулирования отдельных

категорий работников

муниципальных дошкольных

образовательных учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей отдельных категорий работников муниципальных

дошкольных образовательных учреждений, имеющих право

на получение дополнительных выплат

1. Учителя.

2. Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед),).

3. Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель, помощник воспитателя).

4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).

5. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Начальник Управления образования

администрации муниципального образования

Белоглинский район Т.В. Сорокина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

Белоглинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

 осуществления доплат педагогическим работникам

муниципальных дошкольных образовательных учреждений

1. Порядок осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее - Порядок) распространяется на муниципальные дошкольные образовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации муниципального образования Белоглнский район.

2. Дополнительные доплаты стимулирования отдельных категорий работников (далее - выплаты) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях предоставляются работникам в размере 3000 рублей в месяц.

3. Выплаты носят дополнительный характер и выплачиваются при условии:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории Белоглинского района, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанных в приложении к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполненному объёму работы.

 При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается на одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в приложение к настоящему Порядку, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Начальник Управления образования

администрации муниципального образования

Белоглинский район Т.В. Сорокина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку осуществления

доплат педагогическим работникам

муниципальных дошкольных

образовательных учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей педагогических работников муниципальных

дошкольных образовательных учреждений, имеющих право

на получение доплат

Старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

Начальник Управления образования

администрации муниципального образования

Белоглинский район Т.В. Сорокина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

 УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

Белоглинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

осуществления дополнительных выплат стимулирования

отдельных категорий работников муниципальных

общеобразовательных учреждений

1.Порядок, осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений (далее –Порядок), распространяется на муниципальные общеобразовательные организации, подведомственные Управлению образования администрации муниципального образования Белоглнский район.

2. Дополнительные выплаты (доплаты) отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций осуществляются в размере 3000 рублей ежемесячно.

3. Выплаты (доплаты) носят дополнительный характер и выплачиваются при условии:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенной на территории Белоглинского района, по должности или профессии, указанных в приложении к настоящему Порядку;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работ менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

 Занятие должности, указанной в приложении настоящему к Порядку на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставление выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Начальник Управления образования

администрации муниципального образования

Белоглинский район Т.В. Сорокина

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку осуществления

дополнительных выплат

 стимулирования отдельных

категорий работников муниципальных

общеобразовательных организаций

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей педагогических работников муниципальных

общеобразовательных учреждений, имеющих право

на получение дополнительных выплат стимулирования

отдельных категорий работников

1. Учителя.

2. Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь).

3. Учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя).

4. Медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра).

5. Обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

Начальник Управления образования

администрации муниципального образования

Белоглинский район Т.В. Сорокина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

 УТВЕРЖДЕН

 постановлением администрации

муниципального образования

Белоглинский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.2022 № \_\_\_\_\_

ПОРЯДОК

доплат педагогическим работникам в возрасте

 до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания

образовательной организации профессионального или высшего

образования в муниципальные общеобразовательные

 организаций по основному месту работы и по основной должности

 в соответствии с полученной квалификацией

1. Порядок, осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальных общеобразовательных организаций по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – Порядок), распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации муниципальные учреждения Белоглнский район.

2. Доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений осуществляются в размере 3000 рублей.

3. Выплаты (доплаты) носят дополнительный характер и выплачиваются при условии:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенной на территории Белоглинского района, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессиональной или высшего образования, по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией;

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или

квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской

2

Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2022 года, и осуществляется в течении 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог трудоустроен до 1 января 2022 года и на указанную дату:

является получателем выплаты (доплаты) в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», то с 1 января 2022 г. ему продолжается предоставляться выплата (доплата) в соответствии с настоящим пунктом в в течении 3 лет (36 месяцев) с учетом периода осуществления такой выплаты (доплаты), произведённой до 1 января 2022 года;

не являлся получателем выплаты (доплаты), но по состоянию на 1 января 2022 года соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 01 января 2022 года выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузке в размере не менее 0,5 ставки. Установка нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной образовательной организацией, расположенной на территории Белоглинского района, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную

3

службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняются в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Краснодарского края, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в приказе муниципального общеобразовательного учреждения, расположенного на территории Белоглинского района, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

муниципальное общеобразовательное учреждение, расположенное на территории Белоглинского района, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Начальник Управления образования

администрации муниципального образования

Белоглинский район Т.В. Сорокина